



Digitalisering og eksistentiel innovation

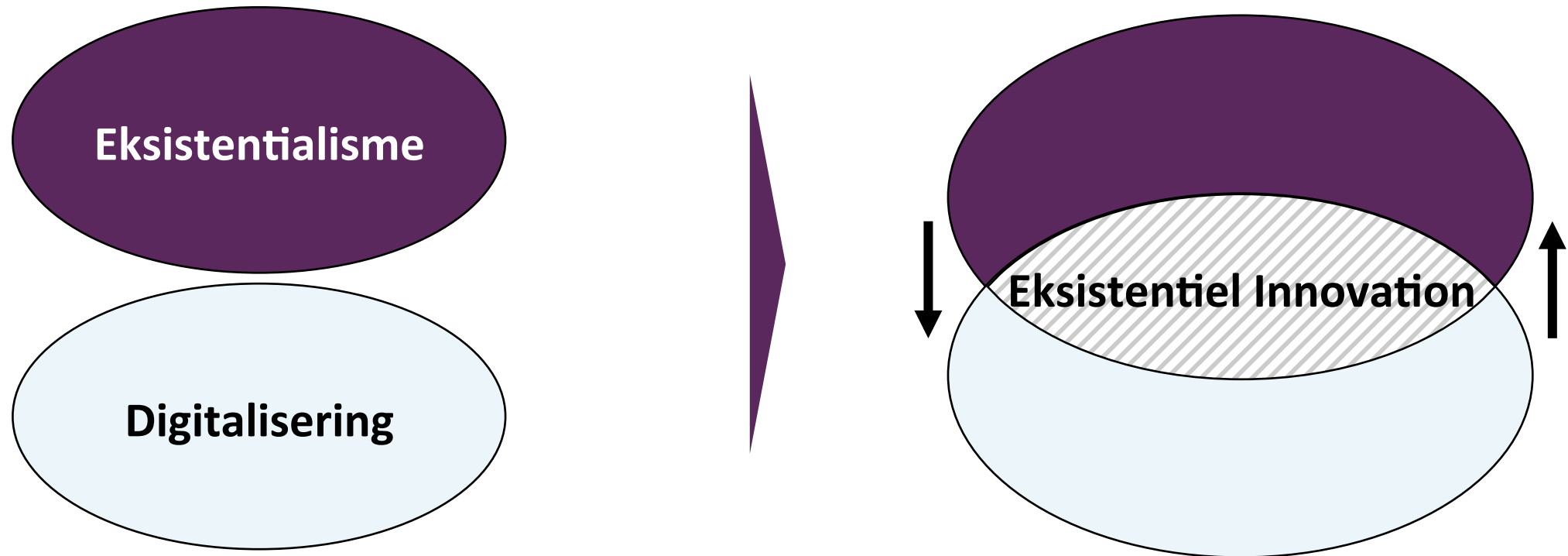
Morten Albæk

Menneske og grundlægger af Voluntas Investments & Advisory

April, 2017

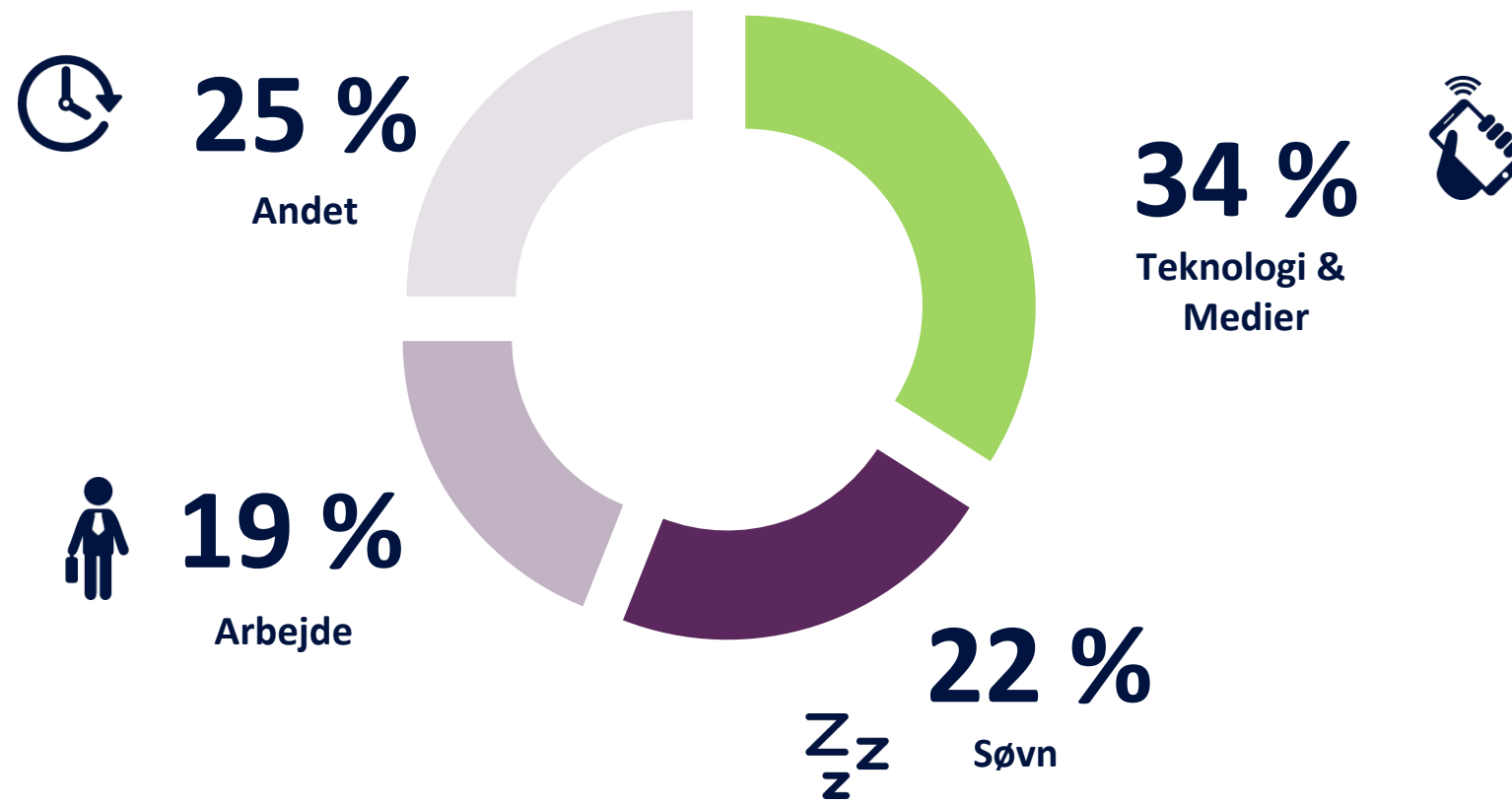
Verden er midt i to simultane transformationer

...der vil ændre måden hvorpå vi leder, innoverer og interagerer fundamentalt



Vi bruger mere tid på teknologi end på noget som helst andet

Verden bliver mere og mere digital



Flere sover ved siden af en mobiltelefon end en partner

Af mennesker over 18 år...

71 %

Sover ved siden af deres
telefon



50 %

Sover ved siden af en
partner

3 %

Sover med deres telefon i
hånden

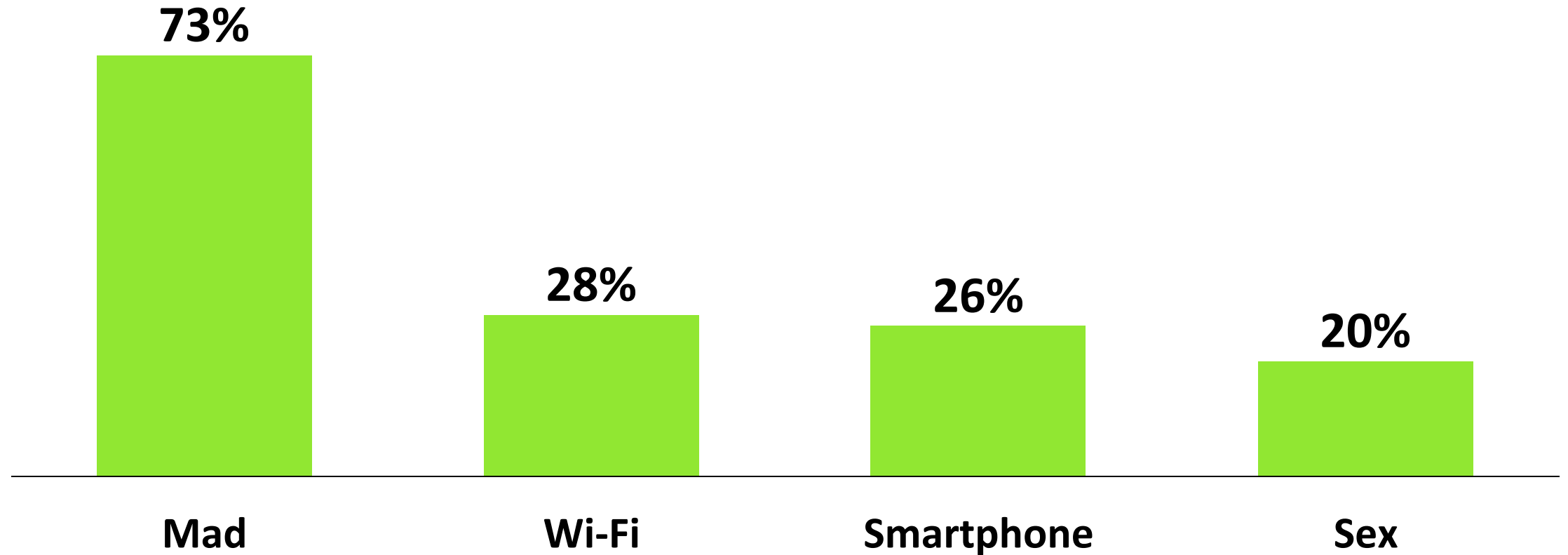


? %

Sover med deres partner
i hånden

Er vi mere intime med teknologi end med hinanden?

Hvad vi ikke kan leve foruden...



Så har vores teknologiske fremskridt medført lignende eksistentielle fremskridt?

Verden har brug for eksistentiel innovation

Angst, depression og stress sætter livskvaliteten under pres



50% af alle mennesker føler sig mere stressede i dag end for 5 år siden

Angst er den mest udbredte mentale sygdom i den vestlige verden

350 millioner mennesker lider af depression

Danmark har brug for eksistentiel innovation

Angst, depression og stress sætter dansk erhvervsliv under pres



Personer, der føler sig stressede, er steget med 53% de seneste 10 år – det koster Danmark 14 mia. kr. årligt

Angst koster hvert år 8,5 mia. kr. i tabt produktion

Angst og depression er årligt årsag til over 1,6 mio. sygedage

Engagement i arbejdslivet halter

Food for thought...

In 2013, the percentage of Americans who believed there was at least a **small chance of a zombie apocalypse** was **greater than** the percentage of **individuals** who said they were **engaged in their work**

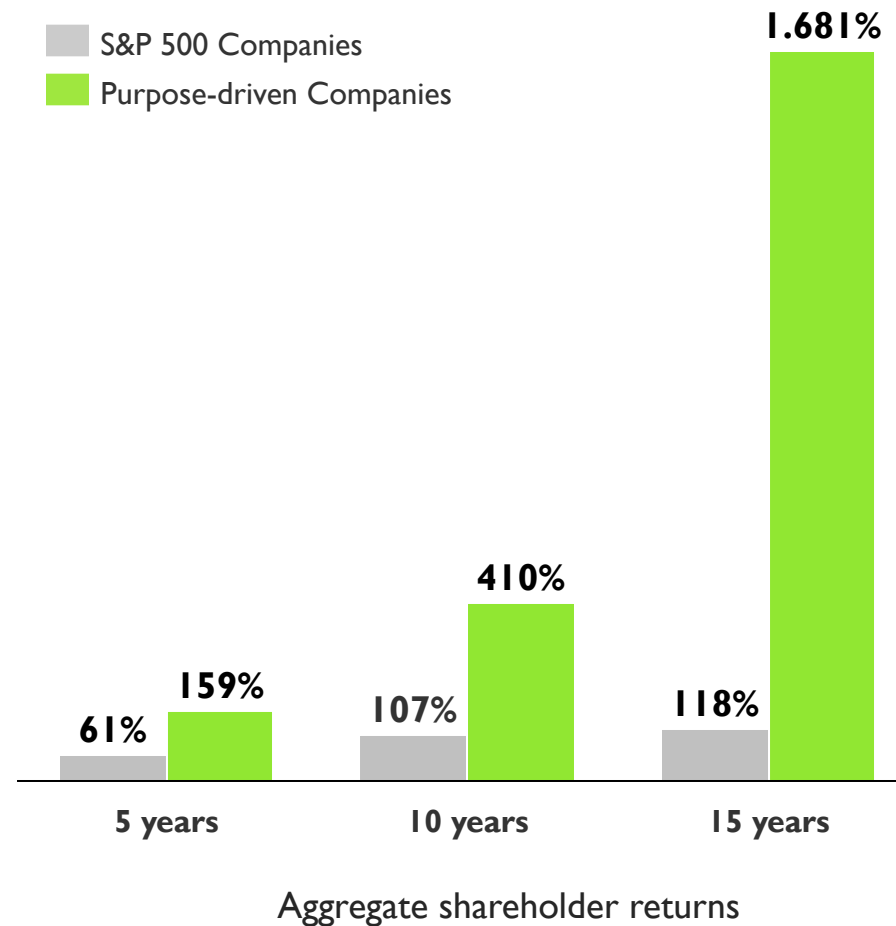
Vores virksomheders brands er meningsløse

Hvilke brands' forsvinden fra overfladen ville betyde noget for dig?

Consumers **would not care** if **74%** of all brands **disappeared**

Meningsfuldhed er en god forretning

Den kommercielle effekt af at skabe en meningsfuld virksomhed



Den næste generation af medarbejdere ønsker mening i arbejdet

Af mennesker født mellem 1981 og 1996...

62% ønsker at arbejde for en virksomhed med **social impact**

50% foretrækker **meningsfuldt arbejde** over en høj løn

53% ville **arbejde hårdere** hvis de gjorde **en forskel** for andre

Vores ledelsesmetoder i dag skaber tilfredshed, ikke mening

Meningsfuldt lederskab kræver nye perspektiver

STOP med at have **MUS-samtaler** – hav **meningsfuldhedssamtaler**

STOP med at måle på **tilfredshed** – mål på **mening**

STOP med at skabe **professionel distance** – skab **professionel intimitet**

Vi kommer til at fortryde, hvis vi ikke gør arbejdet mere meningsfuldt

The Australian Nurse – Top 5 Regrets of the Dying

